



Detall de l'oferta final i definitiva per part de la direcció de l'empresa, per a la resolució del conflicte, com a resultat de la negociació:

22.2.2012

1. Pròrroga del Conveni Col·lectiu, per als anys 2012 i 2013. Aquest punt va ser sol·licitat per la part social durant el procés de mediació i l'Empresa accedeix a la pròrroga de l'últim Conveni Col·lectiu pel termini indicat de dos anys. Això suposa que durant el termini indicat no es renegociaran ni modificaran unilateralment les condicions establertes en l'últim Conveni. En matèria salarial s'aplicarien les condicions que es detallen al punt 7.
2. Durant aquest termini de pròrroga, l'empresa es compromet i obliga a no realitzar canvis organitzatius que no siguin acordats amb la representació legal dels treballadors. Respecte a aquest compromís, interessa remarcar que, davant les dificultats per la qual travessa l'empresa, tenia la previsió d'aplicar canvis organitzatius que milloressin la gestió del servei i suposessin una reducció de costos. Amb el compromís indicat (no realització de canvis organitzatius de forma unilateral) l'Empresa renuncia a l'aplicació de mesures organitzatives que suposen modificacions substancials de les condicions de treball, llevat d'acord amb la representació legal dels treballadors.
3. Durant el període indicat (2012-2013), es garanteix el manteniment de l'ocupació i dels drets dels treballadors de conformitat amb el Conveni, pactes i normativa interna d'aplicació. En línia amb el que indica anteriorment, en cas d'arribar a un acord i evitar el conflicte de vaga, l'empresa es compromet a mantenir l'ocupació.
4. A més del compromís de manteniment de l'ocupació, l'empresa es compromet a realitzar contractacions de personal amb la categoria d' AAC per cobrir les necessitats del període estival.
5. En matèria de jubilació parcial, l'empresa es compromet i obliga a oferir contractes de relleu als treballadors amb contracte temporal a temps parcial de cap de setmana, ampliant la seva jornada fins al percentatge requerit per a realitzar el contracte de jubilació parcial (75% de la jornada ordinària).
6. Respecte als actuals treballadors amb la categoria d' AAC amb contracte indefinit de cap de setmana (22 AAC), s'incrementarà la seva jornada de treball fins al 75% de la jornada ordinària. Aquest increment de jornada s'efectuarà de forma progressiva en funció de l'existència de nous jubilats parcials i seguint l'ordre d'escalafó d'aquest col·lectiu d' AAC. Per tant, davant de cada nova situació de jubilació parcial, l'empresa incrementarà la jornada a un AAC fins al 75%, seguint l'ordre d'escalafó.
7. Com a compensació per l'esforç de contenció salarial assumit pels treballadors, l'empresa ofereix les condicions econòmiques que es detallen a continuació:

7.1. Actualització de les Taules Salaries del 2011 (amb inclusió del 1% ja aplicat i sense IPC) en els següents percentatges i terminis:

- 2012. Les Taules s'actualitzen i incrementen en un 1,2%; percentatge que quedaria consolidat en les Taules. Aquesta actualització es realitzaria amb efectes d'1 de gener de 2012 i, per tant, amb efectes d'aquesta data els salaris a percebre pels treballadors s'incrementarien un 1,2%.

- 2013. Actualització de les Taules del 2012 en un 1,2%, que també quedaria consolidat en Taules. L'abonament del salari amb aquest increment seria amb efectes d'1 de gener de 2013.

7.2. Amb caràcter adicional al punt anterior, l'empresa abonarà dos pagaments, cadascun equivalents al 1,2% del salari a 1 de gener del 2011 (previ a l'aplicació del 1% ja abonat), que no quedarien consolidats en Taules i que s'efectuarien en els següents terminis:

- Segon semestre del 2013: un pagament equivalent al 1,2% del salari 2011.

- Segon semestre del 2014: un pagament equivalent al 1,2% del salari 2011.

Respecte als empleats en situació actual de Jubilació Parcial, en el supòsit que accedeixin a la Jubilació completa abans de les dates indicades (segon semestre del 2013 i segon semestre del 2014), s'abonarà els pagaments indicats i pendents en el moment de la seva jubilació completa.

8. L'empresa accepta que l'escollida prevista per entrar en vigor el proper dia 5 de març (el motiu de la qual és optimitzar els costos de la companyia) es realitzi seguint els tradicionals criteris d'escollida general per al col·lectiu d'AAC. (segons escalafó: temps complet i parcial)

9. L'ofertament i compliment de les condicions anteriorment indicades queda totalment vinculat a l'acord amb la part social i a la desconvocatòria de la vaga. L'acceptació de l'oferta i desconvocatòria de vaga hauria de comunicar-se a l'Empresa i a l'autoritat laboral lo abans possible. En cas de acceptació per la part social, l'acord tindrà naturalesa i efectes de pacte col·lectiu, quedant resoltes totes les qüestions plantejades a la convocatòria de vaga, així com a la present acta.

10. En el supòsit de no evitar el conflicte, l'empresa quedaria plenament alliberada i desvinculada de tots i cadascun dels punts precedents.