



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Empresa i Ocupació  
**Direcció General de Relacions Laborals  
i Qualitat en el Treball**

Servei de Negociació i Registres Laborals  
Ref.: V-08/2012  
(tercera reunió)

Empresa: TRANSPORTS DE BARCELONA

**ASSISTENTS:**

**Per part de la Direcció General de  
Relacions Laborals i Qualitat en el  
Treball:**

Ramon Bonastre i Bertran  
Àngels Cuadrada Basquens

**Per part de la representació  
empresarial:**

Guillem Camarasa Berenguer  
José Fernández Hernández  
Francesc González Balmas  
Marta Labata Salvador  
Josefa Morales Cañas  
Alfonso Rivera Celeiro  
Jordi Alvarez Valladares

**Per part de la representació dels  
treballadors:**

Salvador Correcher Castro  
Mario de Pablo Arroyo  
Teodoro Rodríguez Maurin  
José Maria Jiménez Denche  
Javier Martínez Pallín  
Faustino Mondragón Pastor  
Joaquín Godoy López  
Vicente Óscar Mellado Martínez  
Jordi Ortíz Ceballos  
Santiago Pérez Collado  
Francisco Hierro Benavides  
Miguel Ángel Arias González

ACTA

A la ciutat de Barcelona, a la seu de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, quan són les 12.00 hores del dia 24 de febrer de 2012, es reuneixen les parts ressenyades al començament per continuar tractant la problemàtica que origina la convocatòria de vaga comunicada a l'empresa TRANSPORTS DE BARCELONA, per als dies 27, 28 i 29 de febrer i 1 de març de 2012, i que afecta tota la plantilla.

Després que durant tot el dia d'ahir fins ben entrada la matinada es va intentar arribar a una solució del conflicte amb converses amb tots i cadascun dels membres del comitè de vaga i atès que a hores d'ara no ha estat possible trobar una solució de consens, l'empresa vol deixar constància de la seva darrera oferta que mantindrà fins el diumenge dia 26 de febrer i que es transcriu a continuació.

**"Oferta final i definitiva de la Direcció de l'empresa Transports de Barcelona S.A. per a la resolució del conflicte com a resultat de la negociació:**

Atès el marc normatiu vigent i, especialment, la promulgació, el passat 31 de desembre de 2011, del Reial Decret Llei de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic, que imposa la obligació de no efectuar cap increment de les retribucions i de la massa salarial per a l'any 2012 per sobre dels vigents a 31 de desembre de 2011 de les empreses del sector públic.

Atès que, addicionalment, el Projecte de Llei de mesures fiscals i financeres de la Generalitat de Catalunya estableix la possibilitat de suspendre les aportacions econòmiques a les empreses de transport que no redueixin els seus capítols de despesa de personal de manera equivalent en import a la reducció que es produeix pel personal al servei del sector públic de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Atès que les normes legals anteriors, juntament amb els problemes estructurals de finançament públic de la companyia, impedeixen el compliment dels compromisos en matèria de personal recollits al Conveni col·lectiu 2009-2012 i que, per tant, es fa imprescindible arribar a acords que modifiquin les actuals condicions retributives establertes a l'Empresa pels anys 2011 i 2012 que dotin a l'empresa d'un entorn d'estabilitat i pau social.

Després de les reunions mantingudes en aquest procés de mediació, i atesa la impossibilitat de poder arribar a una solució pactada amb els representants dels treballadors, l'Empresa presenta la següent proposta final i definitiva per a resoldre el conflicte:

**PRIMER.-** Amb caràcter general, es mantindran la totalitat de les actuals condicions socio-laborals contingudes al l'actual text del Conveni Col·lectiu de l'Empresa pels anys 2009 a 2012 fins a la finalització de la seva vigència.

**SEGON.-** Com a compensació per l'esforç salarial assumit pels treballadors/es, l'empresa ofereix les condicions econòmiques que es detallen a continuació:

a) Actualització de les Taules Salarials del 2011 (amb inclusió del 0,25% ja aplicat i sense IPC) en els següents percentatges i terminis:

- Any 2012. Les Taules s'actualitzen i incrementen en un 1,2%; percentatge que quedaria consolidat en les Taules. Aquesta actualització es realitzaria amb efectes d'1 de gener de 2012 i, per tant, amb efectes d'aquesta data els salaris a percebre pels treballadors s'incrementarien un 1,2%.

- Any 2013. Actualització de les Taules del 2012 en un 1,2%, que també quedaria consolidat en Taules. L'abonament del salari amb aquest increment seria amb efectes d'1 de gener de 2013.

b) Amb caràcter addicional al punt anterior, l'Empresa abonaria dos pagaments, cadascun equivalents al 1,2% del salari a 1 de gener del 2011 (previ a l'aplicació del 0,25% ja abonat), que no quedarien consolidats en Taules i que s'efectuarien en els següents terminis:

- Segon semestre del 2013: un pagament equivalent al 1,2% del salari 2011.

- Segon semestre del 2014: un pagament equivalent al 1,2% del salari 2011.



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Empresa i Ocupació  
**Direcció General de Relacions Laborals  
i Qualitat en el Treball**

*Respecte als empleats en situació actual de Jubilació Parcial, en el supòsit que accedeixin a la Jubilació completa abans de les dates indicades (segon semestre del 2013 i segon semestre del 2014), s'abonarà els pagaments indicats i no abonats en el moment de la seva jubilació completa.*

*c) Amb els mateixos efectes d'1 de gener de 2012, es sumaran 2,5 minuts addicionals als 5 actuals per dia efectivament treballat en concepte de prima de compensació per incidències en servei i relleu (article 14.2 del Conveni Col·lectiu).*

*Adicionalment, amb efectes d'1 de gener de 2013, es sumaran 2,5 minuts més per dia efectivament treballat en concepte de prima de compensació per incidències en el servei i relleu.*

**TERCER.-** *L'oferiment i compliment de les condicions anteriorment indicades queda totalment vinculat a l'acord amb la part social i a la desconvocatòria de la vaga. L'acceptació de la oferta i desconvocatòria de vaga hauria de comunicar-se a l'Empresa i a la Autoritat Laboral el més aviat possible. En cas d'acceptació per la part social, l'acord tindrà naturalesa i efectes de pacte col·lectiu, quedant resoltes totes les qüestions plantejades a la convocatòria de vaga.*

*La no acceptació de la present proposta per part dels treballadors comportarà que l'Empresa quedi plenament alliberada i desvinculada de tots i cadascun dels punts precedents proposats".*

Davant de la proposta presentada per l'empresa els sindicats CGT, ACTUB i PSA efectuen la manifestació de part següent:

*"Respecte al segon punt de la convocatòria de vaga relatiu a la reducció dels serveis sol·licitem a la Direcció que insti a l'ATM a efectuar reunions periòdiques amb les associacions de veïns de l'AMB, per acordar que tipus de servei públic es necessita, i quines ha de ser les tarifes a aplicar.*

*Així mateix, sol·licitem també que la FAVB tingui representació en el Consell d'Administració".*

El representant del sindicat SIT per la seva banda manifesta:

*"Que lamenta que les parts no siguin capaces de concretar acords, ja que considera que ahir ja es va perdre l'oportunitat d'acceptar el que considera era una proposta suficient i si ara succeeix el mateix amb la proposta finalista de l'empresa i no canvia ja dinàmica no serem capaços de sortir del conflicte".*

Els representants de l'Administració també deixen constància que estaran a disposició de les parts en tot el procés.

En prova de conformitat, les parts signen l'Acta, amb les representants de l'Administració, quan són les 15:30 hores del dia i del lloc indicats al començament.