Gabinet de Premsa
Nota informativa

13 de novembre del 2026

Signat el nou conveni col·lectiu de Bus per al període 2026-2029

La direcció de TMB i els sindicats de l'empresa han pactat un document que preveu un increment dels dies de descans del personal que acosta la jornada laboral a les 35 hores

El nou marc laboral preveu millores organizatives que incrementen l'eficiència i suposen un estalvi econòmic amb el que es finançarà la contractació de més de 200 persones

El pacte incorpora mesures de foment de la conciliació i garanteix increments salarials del màxim permés per la llei

Els representants de la Direcció de TMB i els sindicats, CCOO, CGT, UGT, SIT i ACTUB, **han signat aquesta setmana el nou conveni col·lectiu de Transports de Barcelona** per al període comprés entre 2026 i 2029. Després d'un any de negociació, s'ha acordat un nou marc laboral que incorpora mesures amb l'objectiu de fer un pas endavant en la reducció de la jornada laboral, els dies de descans del personal, les condicions econòmiques i la conciliació.

Un dels principals aspectes que recull el conveni és la **reducció de la jornada laboral i l'increment dels dies de descans del personal de Bus**. A partir de 2027, les persones treballadores de Transports de Barcelona **tindran 10 jornades més de descans anual que actualment**. Això representa una reducció de la jornada laboral que queda molt a prop de les 35 hores.

Aquest increment dels dies de descans ha estat possible **gràcies a l'estalvi aconseguit amb diferents canvis organitzatius i operatius pactats entre les dues parts.** Per exemple, s'ha acordat que els autobusos d'una mateixa línia puguin sortir de dues cotxeres diferents per iniciar el servei des dels extrems, reduint així els quilòmetres que els autobusos fan en buit, sense passatge.

Amb aquests estalvis es podrà contractar més de 200 persones perquè l'increment de descansos no afecti en cap cas el servei.

Els dies de descans de més podrien arribar a ampliar-se fins als 13 si es redueix l'absentisme o es posen en marxa altres millores organitzatives i de productivitat durant la vigència del conveni. Amb 13 dies de descans s'arribaria ja a la jornada de 35 hores.

Carrer 60, núm. 21-23. 08040 Barcelona. Telèfons 93 298 72 44 / 93 298 75 43 / 93 298 73 83 / 93 298 71 68
gabpremsa@tmb.cat · Sala de premsa · Web TMB Notícies

El nou conveni col·lectiu també preveu **millores en els permisos retribuïts.** Per exemple, el nombre d'hores anuals de què disposen les persones treballadores per acompanyar familiars arribarà fins a les 40 hores. Es contempla també un **nou permís per a l'acompanyament de familiars en tractaments oncològics**. A més, s'actualitza també el **permís per matrimoni de familiars, incorporant les constitucions de parelles de fet**. I l'acord també permetrà tenir **més dies de permís per defunció o per trasllat de domicili**.

En el cas del personal de conducció i comandaments, s'incorporen **nous models que permetran incrementar els descansos que fan en cap de setmana**, amb diferents alternatives i compensacions econòmiques associades.

Els **increments salarials** previstos durant la vigència del conveni seran els màxims establerts legalment per al sector públic.

El nou Conveni Col·lectiu de TB 2026-2029 **suposa un pas endavant en la millora de les condicions laborals de les persones de Bus. Incorpora mesures per reforçar la conciliació, com demanaven els sindicats, augmentar el benestar i l'estabilitat i la qualitat de l'ocupació.**

Carrer 60, núm. 21-23. 08040 Barcelona. Telèfons 93 298 72 44 / 93 298 75 43 / 93 298 73 83 / 93 298 71 68
gabpremsa@tmb.cat · Sala de premsa · Web TMB Notícies