

Gabinet de Premsa

Nota informativa

3 de desembre del 2025

Doble acció de TMB per unir esforços per sensibilitzar sobre el civisme i la inclusió laboral de les persones amb discapacitat

Un any més, TMB i Eurofirms Foundation han presentat un mural instal·lat al vestíbul de l'estació d'Arc de Triomf (L1) per conscienciar envers la importància de potenciar la inclusió laboral de les persones amb discapacitat.

Avui mateix, TMB reactiva diferents missatges a les xarxes de metro i bus per emfatitzar la prioritat absoluta de les persones amb discapacitat.

Avui, **Transports Metropolitans de Barcelona (TMB)**, juntament amb **Eurofirms Foundation**, ha presentat la nova campanya conjunta amb motiu del Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat. L'acció principal és un mural instal·lat al passadís del vestíbul de l'estació del metro d'Arc de Triomf (L1), que sota el lema "**El talent està present en totes les persones. #TalentsEverywhere**" vol reforçar la idea que la professionalitat i el potencial de les persones amb discapacitat són un actiu essencial en l'àmbit laboral, que genera empreses més innovadores, més coherents amb el seu entorn i més competitives. El mural, que es podrà veure durant tot l'any 2026, té l'objectiu de sensibilitzar la ciutadania i les organitzacions en particular envers la importància d'incorporar talent divers a les plantilles.

Al mural, hi apareixen alguns dels treballadors de TMB, amb i sense discapacitat. S'hi poden veure professionals de l'àmbit de Seguretat i Protecció Civil, de Tecnologies Client i e-Ticketing i de Clients, per il·lustrar la varietat de perfils i funcions que desenvolupa aquest personal a la companyia. La seva presència al mural posa en valor tant el seu talent com la voluntat de TMB de continuar avançant cap a una organització exemplar en diversitat i inclusió.

A l'acte hi ha participat la directora de Comunicació i Relacions Institucionals de TMB, **Mónica Peinado**, que ha volgut destacar que accions com aquesta "afavoreixen una cultura corporativa basada en el respecte i en la inclusió, i contribueixen a trencar estereotips que encara persisteixen en l'àmbit social i laboral". A més, ha remarcat que l'estació d'Arc de Triomf "és un punt de pas de milers de persones cada dia, i aquest volum de mobilitat multiplica l'impacte i la visibilitat de la campanya al llarg de tot l'any".

Per la seva part, la cap de Responsabilitat Social, Dona i Diversitat de TMB, **Raquel Díaz**, ha afegit que "la universalitat en el transport públic només és possible amb la implicació activa de tota l'organització i amb la voluntat de donar resposta a les necessitats reals de les

1 / 3

Gabinet de Premsa

Nota informativa

persones amb discapacitat". En aquest sentit, ha destacat que "els bons resultats de la campanya de l'any passat ens animen a continuar posant en valor el talent i la tasca del col·lectiu, i a seguir avançant en polítiques que garanteixin la igualtat d'oportunitats".

A part del mural instal·lat al passadís del vestíbul de l'estació de metro d'Arc de Triomf (L1), des del 2 de desembre, i durant 15 dies, **també es projectarà un vídeo de la campanya a través de les pantalles del MouTV de la xarxa de metro i bus** i altre contingut relacionat a través dels OPI's digitals de diverses estacions de la xarxa de metro.

Prioritat absoluta de les persones amb discapacitat

A part de la campanya conjunta amb Eurofirms Foundation que visibilitza el talent i les oportunitats laborals del col·lectiu, TMB, de la mà de l'Ajuntament de Barcelona i l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD), desenvolupa **una iniciativa pròpia orientada a les persones usuàries del transport públic i centrada en el civisme**. El missatge, tant per megafonia com pels OPI's de la xarxa, "cada dia posa't a la seva pell, no al seu lloc", insisteix en la importància de respectar els espais reservats, facilitar la mobilitat i garantir un entorn segur, accessible i respectuós per a tothom. Les dues campanyes reforcen el compromís de TMB amb una mobilitat universal i amb la plena normalització de la discapacitat tant en l'àmbit social com en el laboral.

Compromís social i polítiques d'inclusió

TMB compta amb diferents línies de treball per contribuir a la inclusió laboral de les persones amb discapacitat. En aquest sentit, la companyia incorpora clàusules d'accessibilitat universal als processos de selecció de personal, que garanteixen la participació de persones amb discapacitat per a l'assoliment d'un lloc de treball a la companyia. Alhora, **s'impulsen processos de selecció específics que faciliten la incorporació de persones treballadores amb discapacitat intel·lectual o cognitiva, que tenen majors dificultats d'ocupabilitat**. Igualment, disposa de protocols intern per reubicar les persones treballadores que, a conseqüència d'una malaltia, accident o altres circumstàncies, han adquirit una discapacitat que els impedeix continuar desenvolupant les tasques inicials. Aquest enfocament garanteix la continuïtat laboral i un tracte respectuós i adaptat a cada situació individual.

El 2024, el personal amb discapacitat adquirida o certificada representava el **3,73%** del total de la plantilla de Transports de Barcelona (TB) i el **2,17%** del conjunt de Ferrocarrils Metropolitans de Barcelona (FMB). Aquestes xifres situen TMB per sobre de l'obligació legal i reflecteixen l'esforç constant de la companyia per fomentar un entorn laboral divers i equilibrat.

A més, en col·laboració amb l'Institut Municipal de Persones amb Discapacitat (IMPD), **està desplegant un programa de captació de talent a través de pràctiques exclusives per a estudiants amb discapacitat intel·lectual**, amb la finalitat d'oferir-los una experiència en



Transports
Metropolitans
de Barcelona

Gabinet de Premsa

Nota informativa

un entorn laboral ordinari i, a la vegada, facilitar a la plantilla de TMB la interacció amb persones amb aquestes característiques, trencant estereotips i prejudicis. La companyia ha treballat intensament tant en l'acollida de cada persona com en el suport i acompanyament de la figura tutora, assegurant una experiència de pràctiques positiva, guiada i adaptada.