

Gabinet de Premsa

Nota informativa

26 de juny del 2025

TMB desfilarà al Pride Barcelona amb un autobús propi per primera vegada

Avui el col·loqui, 'TMB orgull per la diversitat', format per treballadors i treballadores del col·lectiu LGBTI de l'organització ha donat el tret de sortida als actes amb motiu del Dia Internacional de l'Orgull LGBTI.

Demà, dia 27 de juny, la bandera LGTBI lluirà a l'estació d'Universitat per remarcar el compromís de TMB amb la diversitat, la inclusió i la no discriminació per raó de sexe.

Transports Metropolitans de Barcelona (TMB) ha organitzat aquest dijous a l'estació de metro d'Universitat un col·loqui amb treballadores i treballadors de l'organització que pertanyen al col·lectiu LGBTI. La taula rodona, moderada per la **directora de l'àrea de comunicació i relacions institucionals de TMB i directora de la Fundació TMB, Mònica Peinado**, ha servit per tractar les darreres novetats en matèria LGTBI realitzades a TMB, debatre nous camins per continuar treballant cap a la plena igualtat d'oportunitats i no discriminació, i compartir les experiències viscudes entre els i les participants.

El col·loqui ha donat el tret de sortida als actes que TMB ha organitzat amb motiu del Dia Internacional de l'Orgull LGTBI que se celebra cada 28 de juny. La taula rodona ha comptat amb la presència del personal de TMB: Sergi Farré (Agent d'Atenció de Punt TMB i president de l'associació Visibles); Àngela Jiménez (conductora de bus); Ariadna López (Agent d'Atenció al Client) i Albert Piqué (responsable comunicació interna de TMB).

A l'acte, Peinado ha anunciat algunes accions que TMB ha organitzat amb motiu del Dia Internacional de l'Orgull com la **bandera LGTBI que lluirà a la cèntrica estació d'Universitat** a partir de demà i la **participació de TMB a la desfilada del Pride de Barcelona** amb un autobús turístic de dos pisos propi per primera vegada, anteriorment havia participat conjuntament amb l'Ajuntament de Barcelona. El vehicle anirà parcialment vinilat amb la campanya *TMB, orgull per la diversitat*.

Un pas més cap a la plena igualtat d'oportunitats i no discriminació

L'**associació Visibles**, que engloba al col·lectiu LGBTI que treballa a TMB i que va néixer l'any 2023, ha participat de la mà del seu creador i actual president, Sergi Farré, que ha remarcat "la importància dels nous protocols a bus i metro contra l'LGTBI-fòbia signats per TMB i la part social que ajuden les persones del col·lectiu LGBTI a sentir-se recolzades per l'organització". En la mateixa línia, la conductora d'autobús, Àngela Jiménez, ha explicat que

Gabinet de Premsa

Nota informativa

“és un motiu d'orgull pertànyer a una empresa com TMB, que assoleix acords que fan sentir al personal molt més segur en l'àmbit laboral”.

Durant el col·loqui, el responsable de comunicació interna de TMB, Albert Piqué, també ha destacat el treball de l'empresa per la diversitat, la inclusió i la no discriminació i ha posat en valor la guia de llenguatge inclusiu de TMB: “allò que no s'esmenta no existeix, i és important la feina que fem per continuar avançant”.

La taula rodona també ha servit per compartir experiències del dia a dia entre els i les participants, i el canvi que ha anat fent TMB al llarg dels anys en la lluita contra LGTBI-fòbia. Ariadna López, Agent d'Atenció al Client, ha parlat sobre els inicis a la feina de les persones del col·lectiu i ha explicat que quan les persones LGTBI comencen a la feina van amb compte: “en el meu cas a mesura que vaig anar mostrant-me més, els companys i companyes de l'empresa ho van anar acceptant molt més”. La pròpia agent de l'L3 del metro de Barcelona ha valorat positivament el paper de l'associació Visibles a TMB i ha destacat que “és un espai segur per a tothom, ja que a vegades a la feina no et trobes ningú com tu i el fet de ser a Visibles et fa sentir com a casa perquè coneixes moltes persones d'altres departaments que també formen part del col·lectiu”.

TMB s'ha incorporat recentment a la Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGBTI (REDI), el primer ecosistema d'empreses i professionals a Espanya que treballa per fomentar els entorns laborals segurs i respectuosos amb totes les persones, independentment de la seva identitat, característiques sexuals, expressió de gènere o orientació sexual. La iniciativa d'adherir-se a REDI ha comptat amb el suport de l'associació Visibles, així la companyia de transport públic reforça l'aposta per promoure la inclusió i garantir la igualtat d'oportunitats.

TMB lluita contra l'LGTBI-fòbia

Transports Metropolitans de Barcelona (TMB) ha impulsat en els darrers anys diferents iniciatives enfocades a la promoció de la diversitat, la igualtat d'oportunitats i la lluita contra la LGTBI-fòbia, adreçades tant a la plantilla com a les persones usuàries. De fet, l'any 2021, es van posar en marxa plans específics per a la prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe, així com mesures concretes per a l'erradicació de l'LGTBI-fòbia a les xarxes de transport públic treballades conjuntament amb l'Observatori contra l'Homofòbia de Catalunya, dins d'una política d'entorns segurs, inclusivament i respectuosos, treballs que van rebre un especial reconeixement al 2022, amb el premi de la UITP a la millor pràctica internacional en la categoria de projectes d'igualtat i diversitat. Des d'aleshores, són nombroses les mesures que s'han implementat, com el desplegament del sistema de vídeo vigilància embarcada tant a metro com a bus, la millora de la il·luminació a vestíbuls, passadissos i andanes de metro, la incorporació de punts violeta, el disseny i posada en marxa de nous tallers de TMB Educa per treballar la diversitat amb estudiants de diferents etapes educatives, formacions i accions de sensibilització a la plantilla, campanyes de comunicació, etc.