



Gabinet de Premsa

Nota informativa

12 de juliol del 2017

El Consell de TMB reafirma l'última oferta de conveni de Metro, amb un cost de 23 milions d'euros en 4 anys

L'empresa traslladarà a la mediació de la Generalitat la disposició de trobar una sortida al conflicte, però adverteix que ha arribat al límit legal i de recursos

El Consell d'Administració de TMB s'ha reunit avui per analitzar la situació creada pel bloqueig a la negociació del conveni col·lectiu de Metro.

En primer lloc, el màxim òrgan de govern de l'empresa **ha refermat l'última proposta** que el conseller delegat va traslladar al comitè de vaga en el marc de la mediació que desenvolupa la Generalitat en les últimes setmanes i que representa entre d'altres coses:

- Un increment salarial de l'entorn del 7% durant els 4 anys de vigència del conveni.
- Un increment de la contractació de més de 300 persones que passarien de temps parcial a temps complet, més 40 contractacions més per a treballs internalitzats.
- Importants millores socials per a la plantilla.

Assumir aquestes demandes suposa una **despesa per a TMB de 23 milions d'euros** en quatre anys. Aquest increment representa el límit legal al qual pot arribar TMB com a ens públic, i alhora marca també el topall de la disponibilitat de recursos de l'empresa, uns recursos que procedeixen dels ciutadans i que per tant s'han de gestionar amb responsabilitat i eficiència.

Amb aquesta proposta, derivada de la que el Departament de Treball, Afers Socials i Famílies va presentar les dues parts com a finalista, TMB ha acceptat totes les demandes dels sindicats que estaven dintre del marc legal i pressupostari, amb l'única excepció de mesures tècniques organitzatives relatives a l'empresa, però no a les condicions laborals.

Anar més enllà, segons ha constatat el Consell d'Administració, suposaria posar en risc la pròpia viabilitat i la qualitat del servei de metro a Barcelona i l'àrea metropolitana.

Desvinculació del pacte de juliol del 2016

En segon lloc, TMB ha resolt **deixar sense efecte el pacte del juliol de l'any passat**, que tenia com a objectiu crear un clima de diàleg que afavorís la culminació d'un acord de conveni. No té sentit, des del punt de vista de l'empresa, que a la seva voluntat negociadora es respongui sistemàticament amb el rebuig, noves demandes i més vagues.



Gabinet de Premsa

Nota informativa

Aquest pacte contemplava, entre d'altres qüestions, un avançament econòmic en la nòmina dels treballadors a compte del resultat final de l'acord del conveni, així com diverses mesures de contractació. La bestreta salarial deixarà d'abonar-se a la nòmina del mes d'agost.

L'empresa **traslladarà a continuació aquests acords a l'administració** de la Generalitat que ha estat realitzant labors de mediació durant les vagues, perquè conegui les possibilitats i els marges en què es pot moure una sortida del conflicte.

En aquest sentit, la Direcció de TMB es mantindrà coherent amb l'actitud constructiva, flexible i responsable desenvolupada al llarg de la negociació del conveni, primerament en el marc de la taula i posteriorment en l'àmbit de la mediació de la Generalitat, i continua compromesa en els objectius d'aconseguir que la plantilla obtingui unes millores justes en els aspectes econòmics i socials, i que el conjunt de ciutadans puguin fer un ús normal d'un servei públic bàsic per a la mobilitat com és el metro de Barcelona.